

WET TOEKOMST PENSIOENEN WAAR MOET JE JE OP VOORBEREIDEN?

Is jouw huidige pensioenregeling gebaseerd op het toezeggen van premie die niet afhankelijk is van de leeftijd?

nee

Als het kan wil je dan de regeling die je nu hebt zoveel mogelijk ongewijzigd voortzetten?

ja

Heb je nu een pensioenregeling waarbij de uitkeringen door de uitvoerder zijn gegarandeerd?

ja

Is de uitvoerder een verzekeraar?

ja

De huidige regeling moet uiterlijk 31-12-2026 zijn omgezet in een premieregeling. Voor deelnemers die dan in de regeling zitten mag je kiezen uit een leeftijdsafhankelijke of leeftijdsonafhankelijke toezegging.

Afhankelijk van de wijzigingen moet je wellicht ook een compensatieregeling aanbieden

nee

nee

nee

Als je voor bestaande deelnemers gebruik wilt maken van een leeftijdsafhankelijke premie dan moet je de regeling voor 31-12-2022 wijzigen. Als je de regeling wijzigt na 31-12-2022 kan dat alleen in een premieregeling waarbij de vaststelling van de premie leeftijdsonafhankelijk is.

De huidige regeling mag ongewijzigd worden voortgezet voor deelnemers die uiterlijk 31-12-2026 aan deze regeling deelnemen.

Uiterlijk 1-1-2027 moet de regeling dan mogelijk nog worden aangepast op de volgende onderdelen:

- Hoogte van leeftijdsafhankelijke premie.
- Extra vrijwillige inleg door de werknemer.
- Uitkering bij overlijden aan de partner.

Afhankelijk van de wijzigingen moet je wellicht ook een compensatieregeling aanbieden

ja

Met wat we nu weten hoeft jouw regeling waarschijnlijk alleen te worden aangepast op de volgende onderdelen:

- Extra vrijwillige inleg door de werknemer.
- Uitkering bij overlijden aan de partner.

Deze aanpassingen hoeven pas op 1-1-2027 te worden doorgevoerd.

Je wilt de regeling eerder omzetten naar een leeftijdsonafhankelijke premieregeling. De aanpassing vindt plaats...

vóór 1-1-2023

Je hebt dan instemming nodig van jouw werknemers en van de Ondernemingsraad als die er is.

na 1-1-2023

Naast de instemming van jouw werknemers en van de Ondernemingsraad als die er is moet je ook een transitieplan opstellen. Uiterlijk 1-1-2025 moet dit klaar zijn. Wijzigingen hoeven pas 1-1-2027 in te gaan.

Uiterlijk 1-1-2027 moet de regeling dan mogelijk nog worden aangepast op de volgende onderdelen:

- Extra vrijwillige inleg door de werknemer.
- Uitkering bij overlijden aan de partner.

Afhankelijk van de wijzigingen moet je wellicht ook een compensatieregeling aanbieden

Voor **nieuwe werknemers** dient op de datum van invoering van de nieuwe regeling, maar uiterlijk op 1-1-2027, een nieuwe pensioenregeling te gelden op basis van een premie die niet afhankelijk is van de leeftijd van deelnemer.